



Vrijwilligersbeleid

Beste leden,

Nieuwe indeling vrijwilligerstaken

Om alle vrijwilligersfuncties goed bezet te krijgen én eerlijk te verdelen, willen we gaan werken met een nieuw systeem

Het invullen van taken wordt steeds moeilijker doordat steeds minder mensen bereid zijn vrijwillig een steentje bij te dragen. De belasting wordt voor de mensen die wel veel werk doen om de vereniging draaiende te houden te groot. Dat kan en mag niet de bedoeling zijn. In navolging van andere verenigingen werkt VC Oostermoer met een punten systeem. Hiermee moet per team een aantal punten worden ingevuld.

Het principe is eenvoudig. Ieder team van onze volleybalvereniging moet gezamenlijk een aantal punten scoren. Voor CMV teams is het aantal punten lager dan seniorenteam. Ieder team dient bereid te zijn om een bepaalde taak/bepaalde taken te vervullen binnen de vereniging. Daarmee scoort men punten. En alleen als je punten scoort, kun je winnen! Als iedereen de schouders eronder zet, kunnen we er samen voor zorgen dat VC Oostermoer die vereniging blijft die het graag wil zijn.

Wat betekent dat voor jou?

Van bestuur en wedstrijdsecretariaat tot en met teamouders en vaste tellers: onze vereniging kan niet bestaan zonder vrijwilligers. En iedereen gaat daaraan zijn of haar steentje bijdragen! Tijdens de ALV 2021 is dit gepresenteerd aan de leden en ingestemd.

Wat betekent het precies?

Elke taak heeft een aantal punten toegekend gekregen op basis van de tijd die je ermee kwijt bent en hoeveel verantwoordelijkheid erbij komt kijken. Dat gaat van 20 punten voor de zwaarste functies tot 5 punten voor de lichtere taken.

Zo hebben we een goed overzicht wie wat doet. En of de taken eerlijk verdeeld zijn.

Wat wordt er van jou verwacht?

In principe is het de bedoeling dat ieder lid van VC Oostermoer een vrijwilligerstaak op zich neemt die bij hem of haar past. Die taak of functie heeft een bepaald aantal vrijwilligerspunten, en per team worden die bij elkaar opgeteld. Ieder team zal samen een minimaal aantal vrijwilligerspunten moeten halen.

Hoe je dat als team invult, bepaal je in onderling overleg. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om ieder teamlid een kleinere taak te laten oppakken. Maar je kunt ook afspreken dat een paar teamleden een grote vrijwilligerstaak op zich nemen. Wil je een taak niet in je eentje doen, maar met bijvoorbeeld een teamgenoot? Geen probleem! Dan kunnen jullie samen de punten van die desbetreffende taak verdelen. Als je maar als team voldoende punten haalt.

Hoe wordt alles bijgehouden?

Op onze website zal gedurende het seizoen een overzicht worden gemaakt van de 'scores' van ieder team. Van ieder team is dan te zien welke taken de teamleden op zich hebben genomen en wat de score is van het team bij elkaar opgeteld. Iedereen kan dus zien of jouw team voldoende vrijwilligerstaken doet.

Overigens zijn er ook 'gewone' taken, zoals zaaldienst, waar je geen aparte punten voor krijgt. Die horen er gewoon bij, voor iedere speler en voor ieder team.

Scheidrechters

Ieder team I is minimaal verplicht om 2 gecertificeerde scheidsrechters binnen het team te hebben op eigen spel niveau. En te leveren voor X wedstrijden per jaar.

Bovendien: hoog spelen is hoog fluiten

Wat als een team te weinig doet?

We gaan ervan uit dat ieder team de verantwoordelijkheid voelt om zich voor de vereniging in te spannen. Bovendien wil je toch niet bekend staan als het team dat in gebreke blijft?

De vrijwilligersmanager zal een team dat nog niet voldoende doet daarop aanspreken. En geschikte vacatures of taken aandragen. Als teams toch achterblijven:

- Dan zullen ze bijvoorbeeld meer worden ingedeeld om zaaldienst te draaien.
- Een extra financiële bijdrage van het team te vragen.
- In het zwaarste geval uitsluiten van (recreatie) competitie?

Vrijwilligerspunten per team

Het puntensysteem is gebaseerd op de organisatiestructuur van onze vereniging, en bevat alle reguliere functies die nodig zijn voor het goed functioneren van de organisatie. Omdat er veel functies zijn, zijn er veel handjes nodig. We hanteren daarom de volgende filosofie als fundering voor ons puntensysteem:

Samen maken we de vereniging, met en voor elkaar. Van iedereen (leden én ouders) wordt verwacht, dat hij/zij een functie voor zijn/haar rekening neemt, en daar de volle energie in stopt. De vereniging dient er daarbij voor te zorgen dat zoveel mogelijk leden/ ouders van leden een bijdrage leveren, en dat het takenpakket evenredig verdeeld wordt.

Voor het zichtbaar maken van alle vrijwillige inzet wordt op team-niveau aan de uitvoering van functies punten toegekend, en de scores voor ingevulde functies worden per team via de website zichtbaar gemaakt voor iedereen.

We kiezen met dit puntensysteem voor een eenvoudig wegingsmodel, waarin periodieke zware of belangrijke functies op **20**, strategische functies op **15**, en andere periodieke functies op **10**, en incidentele of lichte functies op **5** punten worden gewogen.

De reguliere taken zoals zaaldienst maken al deel uit van de opdracht voor ieder team, en vallen dus niet onder het puntensysteem. Ook betaalde trainers wegen in het model niet mee. Het puntensysteem maakt communicatie over vacatures en over "teambijdrage-naar-evenredigheid" eenvoudiger: Voor ieder team geldt een drempelwaarde voor het aantal functiepunten dat in ieder geval door het team zou moeten worden ingevuld. Het bestuur spreekt de teams aan met concrete vacatures als de inzet van het team achterblijft bij de voor het team geldende drempel.

Hoeveel punten levert mijn taak op?

Functie	Punten
Bestuur	20
Adviseur	10
Ledenzaken	15
Financiële administratie	5
Beachveld onderhoud	5
Website redactie	15
Trainer	15
Ass trainer	10
Coach	5
Teammanager/Teamouder	5
Lid commissie	15
Zaaldienstcoördinatie	15
Regioscheidsrechter	15
Arbitragecommissie	15
Vrijwilligerszaken	15
M&C en sponsoring	20
Activiteitencommissie	10