

Beleidsplan Veilig Sportklimaat Volleybalvereniging VC Oostermoer

Inleiding

In de afgelopen jaren zijn er binnen de sportwereld verscheidende incidenten geweest met betrekking tot ongewenst gedrag en intimidatie. Vanuit de sportbonden, sportorganisaties en gemeenten is er veel aandacht voor het onder de aandacht brengen en het creëren van een veilig sportklimaat voor spelers en vrijwilligers.

Als Volleybalvereniging VC Oostermoer zijn wij hier ook actief mee bezig en hebben daarom dit beleidsplan opgesteld. We hopen op een preventieve werking, opdat iedereen zich thuis voelt bij onze vereniging.

Het beleidsplan omvat de afspraken die de vereniging maakt met leden en vrijwilligers, zoals de omgangs- en gedragsregels, de inzet van de vertrouwenscontactpersoon (vcp), de klachtenprocedure en het beleid rondom het aannemen van nieuwe vrijwilligers. De bijlage bevat de overeenkomst tussen de vrijwilliger en de vereniging.

Het document is gebaseerd op het beleidsplan dat de NeVoBo aanbiedt als voorbeelddocument. Dit document kan gevonden worden op de website van de NeVoBo.

Algemene omgangsregels

Iedereen binnen de vereniging VC Oostermoer dient zich te houden aan de omgangsregels, zoals in dit hoofdstuk genoemd. De regels vormen de basis van de gedragscode die op de site van de VC Oostermoer te vinden is. We vinden het belangrijk dat ieder lid kan sporten in een veilig sportklimaat. Van iedereen die betrokken is bij de sportvereniging: leden, vrijwilligers, trainers, bestuursleden, wordt gevraagd om elkaar aan te spreken op gedrag dat niet past bij de afgesproken omgangsregels. Er kan altijd hulp gevraagd worden bij de vertrouwenscontactpersoon (vcp) en bij het bestuur. Het bestuur en de vcp onderzoeken de hulpvraag en nemen passende maatregelen.

Iedereen die betrokken is bij de VC Oostermoer is bekend en akkoord met de gedragsregels zoals die hieronder zijn benoemd.

Omgangsregels

1. We behandelen iedereen waar we mee te maken hebben met respect. In het bijzonder noemen we hierbij de arbitrage en de tegenstanders.
2. Er wordt op geen enkele wijze gediscrimineerd.
3. We respecteren de grenzen die de ander aangeeft, nee is nee.
4. Er wordt geen contact gezocht via social media, zonder vooraf toestemming van de ander.
5. We maken en verzenden geen filmpjes, memes of stickers van anderen, zonder hun toestemming.
6. In de kleedkamers worden sowieso geen foto's en/of filmpjes gemaakt.
7. Er worden geen gemene grappen en opmerkingen over- en tegen anderen gemaakt. Hetzelfde geldt voor het stellen van ongepaste vragen en roddelen.
8. Iedereen hoort erbij, het negeren of buitensluiten van een ander is niet toegestaan.
9. Verbaal en fysiek geweld, bedreigingen en ongewenste aanrakingen/ opmerkingen zijn niet toegestaan. (zie punt 1)

Gedragsregels

Dit hoofdstuk gaat in op gedragsregels met betrekking tot het contact tussen begeleider/trainer en sporter en kunnen worden gezien als algemene uitgangspunten voor gedrag. Deze gedragsregels maken deel uit van het tuchtreglement van de Nederlandse Volleybalbond. Daarom zijn deze gedragsregels afdwingbaar en kan overtreding van deze regels een tuchtrechtelijke procedure met eventueel tuchtrechtelijke sancties tot gevolg hebben.

Gedragsregels

Binnen de georganiseerde sport zijn de volgende gedragsregels vastgesteld:

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.
2. De begeleider respecteert de privacy van de spelers, dit uit zich onder andere door het niet betreden van kleedkamers waarin zich jeugdspelers begeven.
3. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
4. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
5. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
6. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
7. De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
8. De begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
9. De begeleider heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van Seksuele Intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
10. De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
11. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.
12. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

Vertrouwenscontactpersoon

Volleybalvereniging VC Oostermoer heeft vertrouwenscontactpersonen (VCP) aangesteld om eventuele ongewenst gedrag bespreekbaar te kunnen maken.

De contactgegevens van de VCP staan op de website vermeld onder vertrouwenspersoon om op die manier een duidelijk aanspreekpunt te hebben voor klachten rondom het ervaren van grensoverschrijdend gedrag.

De activiteiten van de VCP zijn:

- Beschikbaar zijn voor een ieder die opmerkingen of vragen heeft over ongewenst gedrag.
 - Eerste opvang/aanspreekpunt wanneer leden grensoverschrijdend gedrag ervaren en hier met iemand over willen praten.
 - Doorverwijzen van het lid naar professionele begeleiding (indien nodig) en bespreken van de situatie met het bestuur.
 - In samenwerking met het bestuur preventieactiviteiten initiëren.
- De procedure bij klachten is als volgt:
- Wanneer een klacht bij de VCP of bij een bestuurslid gemeld wordt nemen VCP en het bestuur binnen 24 uur contact met elkaar op.
 - De ernst van de klacht wordt besproken en indien nodig wordt de hulp van de VCP van de NeVoBo ingeroepen (uiterlijk op maandag indien de klacht op vrijdag of zaterdag wordt ingediend).
 - De VCP communiceert binnen 48 uur naar de persoon die de klacht heeft ingediend (en eventueel andere betrokkenen) welke stappen genomen worden door het bestuur en de VCP.
 - Bij vermoedens van strafbare feiten wordt zo snel mogelijk een informatief gesprek met de politie aangegaan.
 - De VCP en het bestuur stellen een onderzoek in naar de klacht en komen binnen 10 dagen tot een besluit welke maatregelen eventueel genomen dienen te worden. Hierbij wordt indien nodig de hulp van de VCP van de NeVoBo ingeroepen. Ook neemt het bestuur indien nodig contact op met de verhuurder van de sporthal om herhaling te voorkomen.
 - Er wordt nagegaan of er direct bestuurlijke maatregelen genomen moeten worden om de veiligheid binnen VC Oostermoer te herstellen.
 - De VCP communiceert de uitkomsten van de onderzoek binnen 24 uur na het nemen van een besluit naar de persoon die de klacht heeft ingediend.
 - Het bestuur communiceert eventuele maatregelen binnen 24 uur na het nemen van een besluit naar de beschuldigde en zorgt ervoor dat deze maatregelen worden nageleefd.
 - Het bestuur en de VCP overleggen wat er nodig is om de veilige sportomgeving te herstellen en waar het eventueel nog aan schort binnen het huidige preventieve beleid.

Het bestuur en de VCP evalueren het proces en de communicatie hieromtrent met alle betrokkenen.

Wanneer er geen klacht wordt ingediend, maar er wel sprake is van ongewenst gedrag, ziet de procedure er als volgt uit:

De 'melder' en 'beschuldigde' gaan zo snel mogelijk met elkaar in gesprek om aan te geven wat er als ongewenst ervaren is en hoe dit in de toekomst voorkomen kan worden. Hier kan eventueel een derde, neutrale persoon bij aanwezig zijn, maar niet de VCP.

Mocht er uit dit gesprek geen verbetering voor de toekomst blijken, dan kan de VCP van de NeVoBo of het Meldpunt vertrouwenspersonen advies uit brengen over de te nemen maatregelen.

Ook de NeVoBo heeft een vertrouwenscontactpersoon, die ondersteuning kan bieden aan de VCP van VC Oostermoer. Mocht een lid geen contact willen opnemen met de VCP van de vereniging dan kan contact opgenomen worden met de VCP van de NeVoBo.

Vrijwilligersaanstellingen

Het is van belang te weten wie de vrijwilligers van Volleybalvereniging VC Oostermoer zijn, met name diegene die met kinderen en jeugd werken. Veel vrijwilligers zijn zelf spelend lid van de vereniging en daarom bekend bij het bestuur. Het is echter van belang om ook duidelijk te hebben wat er gedaan dient te worden wanneer een nieuwe vrijwilliger zich aanmeldt bij Volleybalvereniging VC Oostermoer.

Kennismakingsgesprek

Met nieuwe vrijwilligers kan, wanneer zij als onbekende een functie binnen Volleybalvereniging VC Oostermoer willen vervullen, een kennismakingsgesprek gevoerd worden door het verantwoordelijke bestuurslid. Daarin wordt gevraagd naar de motivatie van de potentiële vrijwilliger om een functie uit te oefenen. De nieuwe vrijwilliger wordt gevraagd een referentie op te geven. Indien nodig, naar de mening van het bestuurslid dat het kennismakingsgesprek voert, kan de referentie gebeld worden om het verhaal van de nieuwe vrijwilliger te controleren.

Verklaring omtrent het gedrag

In overeenstemming met het Huishoudelijke Reglement dient elke eenieder die, vanwege zijn functie, systematisch in aanraking komt met jeugdspelers een Verklaring omtrent het gedrag kunnen overleggen. Bij het niet willen of kunnen overleggen van een VOG is de vrijwilliger uitgesloten van een functie waarbij contact is met jeugdspelers binnen Volleybalvereniging VC Oostermoer. Het bestuur zal er zorg voor dragen dat het aanvraag traject wordt opgestart voor een iedereen die de verklaring moet overleggen. Eventuele kosten zullen gedragen worden door de vereniging.

Ondertekening van gedragsregels

De gedragsregels die dit document zijn geformuleerd dienen door iedere trainer ondertekend te worden. Volleybalvereniging VC Oostermoer. In de bijlage is de verklaring opgenomen die door iedere trainer ondertekend dient te worden voorafgaand aan de start van zijn/haar eerste training.

Vrijwilligers die geen vergoeding ontvangen worden, net als de leden, op de hoogte gesteld van de omgangs- en gedragsregels. Vrijwilligers die geen vergoeding ontvangen maar wel in aanraking komen met jeugdspelers vanwege hun functie dienen ook de gedragsregels te ondertekenen.

Registratiesysteem Seksuele Intimidatie

Dit systeem wordt geraadpleegd bij een onderbouwde verdenking tegen een van de leden of vrijwilligers van Volleybalvereniging VC Oostermoer en wanneer een onbekende zich aanmeldt als vrijwilliger. Het bestuur zal vertrouwelijk met deze informatie omgaan en vooraf een raadpleging dit melden aan het betrokken lid, dan wel nieuwe vrijwilliger.

• Bijlage 1: Verklaring akkoord gedragsregels

Ondergetekende verklaart akkoord te gaan met de volgende gedragsregels:

- De begeleider zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.
- De begeleider respecteert de privacy van de spelers, dit uit zich onder andere door het niet betreden van kleedkamers waarin zich jeugdspelers begeven.
- De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
- De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of Seksuele Intimidatie tegenover de sporter.
- Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot achttien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
- De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
- De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
- De begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
- De begeleider heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van Seksuele Intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.

De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.

- De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.
- In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

Ondertekening van deze verklaring betekent dat de trainer van het team zich te allen tijde aan deze gedragsregels zal houden. Wanneer de trainer deze gedragsregels niet naleeft heeft het bestuur van

VC Oostermoer het recht om passende maatregelen te nemen, in overleg met de VCP van VC Oostermoer en van

de NeVoBo. In het uiterste geval kan een tuchtrechtelijke procedure volgen.

Plaats: _____ Datum: _____

Naam, trainer van VC Oostermoer _____

Handtekening: _____